

Πολιτική Αμοιβών

Για τον καθορισμό των αμοιβών των Εκτελεστικών Συμβούλων λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα, οι εμπειρίες, οι ευθύνες και η προσωπική απόδοση, οι αμοιβές παρόμοιων θέσεων στην αγορά και η επικερδότητα της Εταιρείας με γνώμονα την προσέλκυση και διατήρηση υψηλού επιπέδου διευθυντών.

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Συμβούλων αποφασίζονται κατά περίπτωση από την Επιτροπή Αμοιβών και το Διοικητικό Συμβούλιο και αποτελούνται από μισθό.

Οι αμοιβές των Διοικητικών Συμβούλων υπό την ιδιότητά τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται από τους μετόχους σε Γενική Συνέλευση.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Σύμβουλος, δεν έχουν συμβόλαιο εργοδότησης και δεν αμείβονται για τις υπηρεσίες τους. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, η Εκτελεστική Σύμβουλος και οι Μη Εκτελεστικοί Σύμβουλοι οι οποίοι εκπροσωπούν το Συγκρότημα της Τράπεζας Κύπρου δεν λαμβάνουν οποιαδήποτε αμοιβή.

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, στις 17 Ιουνίου 2021, εγκρίθηκε η ετήσια αμοιβή των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Συμβούλων, η οποία καθορίστηκε σε €4.000, έκαστος, με ισχύ από 1^η Ιουλίου 2021, καθώς και η Πολιτική Αμοιβών. Μέχρι τις 30 Ιουνίου 2021 η ετήσια αμοιβή των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Συμβούλων ανερχόταν στις €3.000, έκαστος.